



Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE

DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio Gestione Risorse Umane

DECRETO DIRIGENZIALE n. 706 /DA del 27 DIC. 2021

OGGETTO: *Pensione di "vecchiaia"*. Collocamento in quiescenza, con decorrenza dal 1° febbraio 2022 in applicazione del D.L. n° 201/2011 convertito in legge n° 214/2011 e s.m.i. Dipendente **CASTROVINCI Giovanna**, nata l' 08/01/1955 - c.f.: CSTGNN55A48B198R – qual. "Impiegato Amm.vo." - liv. "C".

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

PREMESSO

CHE: con deliberazione n° 22/CS del 21/02/2011 il Commissario Straordinario del Consorzio per le Autostrade Siciliane, disponeva l'assunzione a tempo indeterminato dall' 1/04/2011, della Sig.ra Castrovinci Giovanna, nata a Brolo (ME) l' 8/01/1955, con qualifica di "Impiegato Amm.vo" - liv. "C", a copertura della quota d'obbligo riservata alle categorie disabili di cui all'art. 3 Legge 12/03/1999 n° 68;

CHE il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7 del D.L. n° 201/2011, definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia;

CHE il disposto dell' art. 15 del D.L. 28/01/2019 n° 4, ha abrogato dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita al requisito contributivo, previsti dall' art. 24, comma 10 del D.L. 06/12/2011 n° 201 convertito con modificazioni dalla legge 22/12/2011 n° 214;

CHE il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 1° gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

CHE: il D.L. n°. 90/2014, ha abrogato i presupposti per la permanenza in servizio oltre il limite anagrafico per il pensionamento di "vecchiaia" per cui, le Amministrazioni Pubbliche, devono obbligatoriamente collocare a riposo d'ufficio il dipendente, al raggiungimento dell'età anagrafica che, nell'anno 2022, risulta essere di anni 67;

CHE: la Circolare della Funzione Pubblica n° 2/2015, precisa che *"considerando tutti i periodi contributivi, il dipendente non raggiungerà il minimo di anzianità contributiva entro il raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia prevista dell'art. 24, comma 6, D.L. n° 201/2011, l'amministrazione dovrà valutare se la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento degli attuali 70 anni e 7 mesi, di età, consentirebbe il conseguimento del requisito contributivo. In caso affermativo, l'amministrazione dovrà proseguire il rapporto di lavoro al fine di raggiungere l'anzianità contributiva minima. In caso contrario, l'Amministrazione, dovrà risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro";*



Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE

DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio Gestione Risorse Umane

CHE dal conteggio dei servizi utili a contribuzione, la dipendente non ha diritto alla prosecuzione del rapporto di lavoro in quanto alla suddetta età anagrafica di 70 anni e 7 mesi, maturerebbe un totale contributivo di 14 anni, 4 mesi e gg. 8 non raggiungendo il periodo minimo contributivo dei 20 anni;

CHE con note prot. n° 10455 del 19/04/2019 e prot. n° 9143 del 09/04/2020, questo Ente, richiedeva alla sede INPS competente, di accertare l'esistenza di ulteriori periodi di lavoro e/o assimilati, a favore della Sig.ra Castrovinci, utili ai fini del raggiungimento del minimo contributivo;

CHE da parte della sede Inps di Messina, non perveniva alcun riscontro alle suddette richieste;

CHE: la dipendente in esame, non ha presentato alcuna istanza intesa ad esercitare, avendone i requisiti di legge, la prosecuzione del servizio oltre l'anzianità anagrafica di collocamento in quiescenza per l'accesso alla pensione di "vecchiaia" secondo la previgente normativa;

CHE con la nota prot. n° 24813 dell' 01/09/2021, in virtù delle disposizioni sopra citate, nel rispetto dei termini di preavviso, è stato comunicato alla dipendente in esame, il raggiungimento dei requisiti per la pensione di vecchiaia in data 08/01/2022;

CHE non risulta acquisita agli atti di questo Ente, alcuna domanda di pensione presentata dalla dipendente in esame al CAF/Patronato abilitati in tal senso, secondo le disposizioni di legge;

CHE il Msg. INPS n° 1405 del 25/01/2012 ribadisce che, con decorrenza dall' 1/01/2012, per i soggetti che raggiungono i requisiti anagrafici e contributivi per la pensione di vecchiaia, il collocamento in quiescenza decorre dal 1° giorno del mese successivo al raggiungimento del requisito anagrafico;

CHE la dipendente Sig.ra Castrovinci Giovanna, nata l' 8/01/1955, in ottemperanza delle normative vigenti, sarà collocata in quiescenza per anzianità di vecchiaia, con decorrenza dal 1° febbraio 2022, maturando complessivamente, l'ultimo giorno di servizio, un'anzianità contributiva pari ad anni 10 e mesi 10, così determinata:

Servizi utili a pensione:

a) Servizio alle dipendenze del Consorzio per le
Autostrade Siciliane:

dal 01/04/2011 al 31/01/2022 anni 10 mesi 10 giorni 00

Sub-totale a) anni 10 mesi 10 giorni 00

TOTALE PERIODI CONTRIBUTIVI **anni 10 mesi 10 giorni 00**



Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE

DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio Gestione Risorse Umane

CHE la legge regionale n° 4/2021 del 19/02/2021, ha disposto la trasformazione giuridica del Consorzio da Ente pubblico non economico ad Ente Pubblico Economico;

CHE l'art. 43 del D. Lgs. n° 118/2011 e s.m.i. dispone in materia di esercizio provvisorio e gestione provvisoria;

CHE con il D.D.G. n° 1874/S3 del 26/07/2019 di cui alla Deliberazione n° 4/AS del 17/07/2019 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2019/2021;

CHE con nota prot. n° 63413 del 26/11/2021, l'Assessorato Regionale Infrastrutture e Mobilità, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2020/2022, ha autorizzato la gestione del bilancio provvisorio fino al 31/12/2021;

Sulla base della predetta istruttoria svolta in coerenza alle disposizioni di legge relative alla determinazione del presente atto:

DECRETA

Art. 1 – **PROCEDERE** con decorrenza dal 1° febbraio 2022, al collocamento in quiescenza della Sig.ra **Castrovinci Giovanna**, nata l' 8/01/1955, dipendente di ruolo con la qualifica di "Impiegato Amm.vo" liv. "C", avendo la predetta raggiunto i requisiti per la *pensione di "vecchiaia"* ai sensi del D.L. n° 90/2014 e s.m.i.;

Art. 2 – **DARE MANDATO** all'Ufficio Gestione Risorse Umane – Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

Art. 3 – **TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- alla dipendente;
- al Dirigente dell'Area Tecnica di Esercizio;
- al Responsabile dell'Ufficio Linea Esazione;
- all'Ente Previdenziale di competenza.

IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE

(Dott. Antonino CASTRICIANO)

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

(Dott. Donatello PULIATTI)



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Salvatore MINALDI)